

即戦力ITエンジニア紹介

技術力＋日本語力を兼ね備えた
グローバルITエンジニアをご紹介します



外国人エンジニア採用における課題

01

技術×日本語力の
ミスマッチ

技術力があっても日本語力が不足し、逆に日本語ができて技術レベルが足りないため、即戦力となる人材の確保が難しい。

02

ミスマッチによる
採用負担増加

求めるスキルや経験に合わない応募が多く、スクリーニングや面接の負担が増加し、採用スピードが遅れる。

03

内定後の辞退
入社前の離脱

他社オファーや条件面でのミスマッチにより内定後に辞退が発生し、採用計画の遅れや追加コストが発生している。

当社のソリューション

01

技術×日本語力の向上

元エンジニアが技術評価を行い、必要なスキルを確保。日本語力に不安がある候補者には、トレーニングを提供し、即戦力としてご紹介します。

02

効率的な採用プロセスの実現

技術・日本語ともに合格ラインを満たした候補者のみをご紹介。採用の効率化を実現し、求人媒体やエージェント経由の無駄な選考コストを削減します。

03

内定後の辞退入社前の離脱の回避

候補者の志望度を把握し、内定後も継続的にフォロー。入社前の辞退リスクを低減し、スムーズな入社を支援することで定着率を向上させます。

サービス概要

グローバルITエンジニアに特化した人材紹介サービス

- 国内で転職を希望する外国人ITエンジニアを厳選して推薦
- 日本語+技術スキルを兼ね備えた即戦力人材をご紹介
- 日本企業ではまだ少ない最新技術やグローバル視点を取り入れたい企業に最適

スキルと適応力を備えた候補者をご紹介

- 実務経験があり、ビジネスレベルの日本語力を持つ候補者は、適性を評価した上で、即戦力としてご紹介
- 日本語での業務遂行に不安がある候補者には、模擬プロジェクトを通じたトレーニングを実施し、報連相や業務適応力を強化

オンボーディング支援

- 求める技術に合わせたカスタマイズ研修を入社後に提供し、早期戦力化をサポート（別料金）
- 定期フォロー面談にて入社後の課題や不安をヒアリングし、必要に応じた追加研修や改善策を提案
- 企業向けの外国人受け入れ研修し、マネジメント層や現場チームが、文化やコミュニケーションの違いを理解し、スムーズに外国人エンジニアを受け入れられる体制を整備

候補者の評価・推薦フロー

当社独自の評価チェックリストをもとに、日本語力・スキル・文化適応力を総合的に評価し、推薦します。

日本語能力評価

- プロジェクト経験を日本語で論理的に説明できるかを評価
- 日本での業務・チームコミュニケーション経験を確認し、今後のプロジェクトへの適応力を判断

スキル評価

- 元エンジニアが技術面談を実施し、実務レベルのスキルを評価
- 過去プロジェクトの担当フェーズ、使用技術を分析し、適用可能性を判断
- GitHubや成果物を確認し、実際の開発スキルをチェック

文化適応力チェック

- 日本企業の就業ルールや職場マナーの理解度を評価
- 過去の職場経験をもとに、日本企業への適応可能性を判断
- トラブル対応経験をヒアリングし、問題解決力を確認

就職支援トレーニング

日本語での業務遂行やITスキルに不安のある候補者には、以下のトレーニングを実施し、スキルを強化した上でご紹介します。



日本語コミュニケーション

ビジネスシーンで求められる日本語運用能力を強化し、職場でのスムーズな対話を実現します。



ITスキル

最新のJavaフレームワークやAI開発技術を学び、実務で即戦力として活躍できるスキルを習得します。



模擬プロジェクト

実務に近いプロジェクトを通じて、課題解決能力や業務適応力を強化し、即戦力としての準備を整えます。

エンジニア紹介プロセス

0

STEP 0: 人材紹介契約締結

1

STEP 1: 採用ニーズのヒアリング

- 必要な技術スタック・開発環境・求める経験を確認
- 外国人エンジニア採用に関する不安点を整理

2

STEP 2: 候補者の選定・推薦

- 技術スタック・プロジェクト経験・日本語能力を総合的に評価し、即戦力となる候補者のみをご紹介
- 候補者の履歴書・職務経歴書を提供

3

STEP 3: 面接調整・選考サポート

- 面接日程の調整からオンライン面接の実施まで、企業の負担を最小化
- 必要に応じて、日本語力や業務適応力の追加評価を実施し、最適な人材を選定

4

STEP 4: 内定・入社手続き

- 内定承諾率を高めるための候補者フォローを実施し、入社意思を強化
- 内定後も継続フォローを行い、辞退リスクを最小化。確実な採用を実現

紹介可能なエンジニア領域



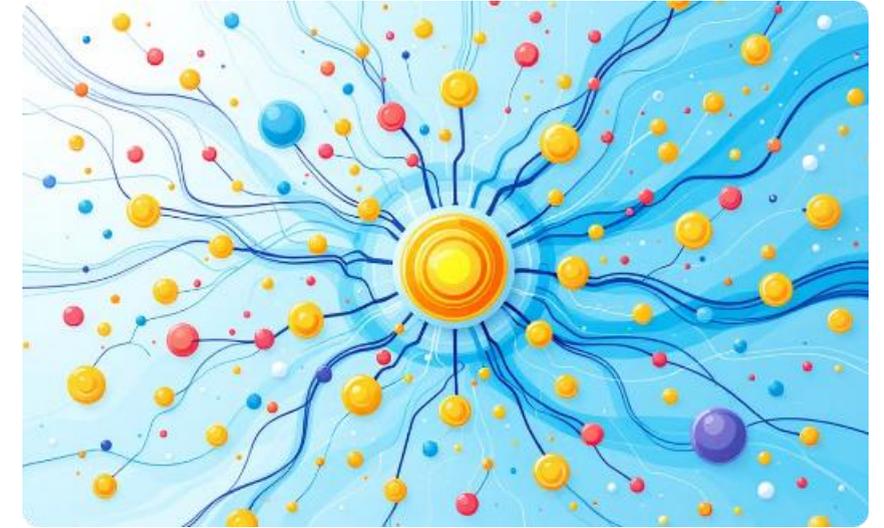
ソフトウェアエンジニア

Web・モバイルアプリ開発、業務システム構築、クラウドネイティブ開発など、フロントエンド・バックエンド・フルスタックに対応



インフラエンジニア

AWS・Azure・GCPなどのクラウド環境構築、オンプレミスネットワーク・サーバー運用、自動化・セキュリティ対策にも対応



AI・データサイエンス

機械学習モデル開発、ビッグデータ解析や画像認識・自然言語処理のAIソリューション開発に対応

initiが選ばれる理由



厳選した即戦力エンジニアのみをご紹介

- 技術力・業務経験・日本語力を総合評価し、即戦力となるエンジニアのみをご紹介
- 業務適応力に不安のある候補者には、実践トレーニングを実施し、入社後のパフォーマンスを最大化



技術バックグラウンドを持つ専門スタッフが評価

- 元エンジニアのキャリアアドバイザーが候補者の実務経験・技術スキルを専門的に評価し、企業の要件にマッチする人材を厳選
- プロジェクトの担当フェーズ・技術スタック・成果物を分析し、即戦力となる候補者を精査

マッチング可能なグローバルIT人材

候補者A：バックエンドエンジニア

経験年数：5年

技術：Java, Spring Boot, AWS, PostgreSQL

日本語：N1

ECサイトのバックエンド開発経験が豊富で、パフォーマンス最適化やスケーラビリティの設計も対応可能。

候補者B：フルスタックエンジニア

経験年数：3年

技術：React, Node.js, TypeScript, AWS

日本語：N2

スタートアップでWebアプリの設計から開発・運用までを担当。AWSを活用したクラウド環境構築も経験。

候補者C：クラウドエンジニア

経験年数：4年

技術：AWS, Terraform, Python

日本語：N2

AWS・Terraformを活用し、大規模クラウド環境の設計・構築・運用を経験。Pythonによるインフラ自動化スクリプト開発も可能。

候補者D：モバイルAPPエンジニア

経験年数：4年

技術スタック：Swift, Kotlin, Flutter, Firebase, REST API

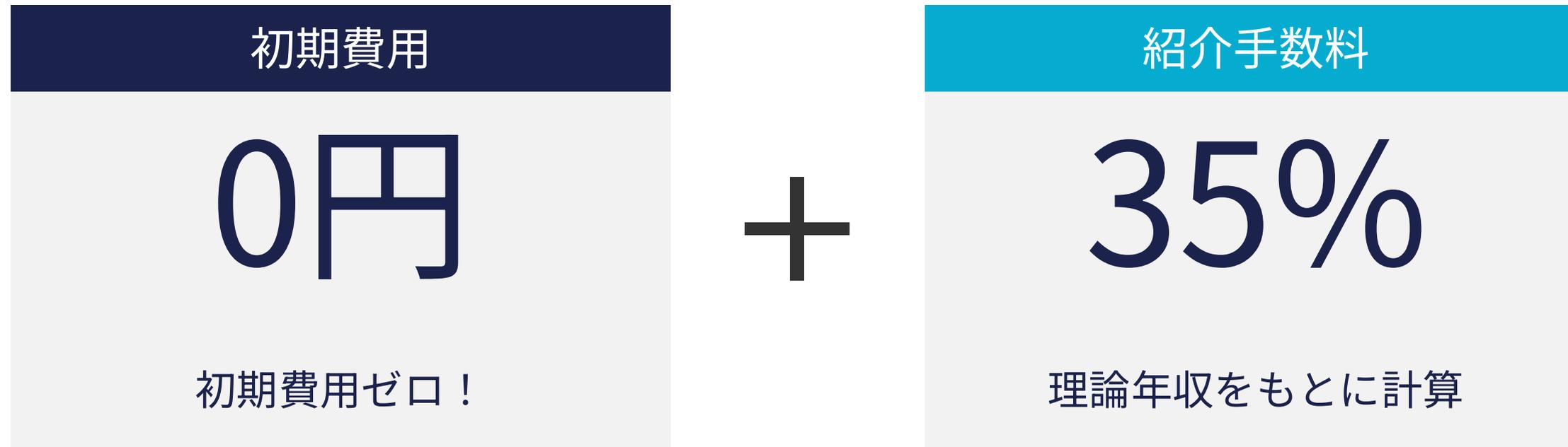
日本語レベル：N1

Swift・Kotlin・Flutterを活用したiOS/Androidアプリ開発経験が豊富。アジャイル開発のリード経験もあり。

この他にも貴社に適したエンジニアをご紹介可能です！

成果報酬型の料金プラン

入社するまで費用は一切かかりません。



返金規定

- 1ヶ月以内に退職した場合、紹介手数料の80%を返金
- 3ヶ月以内に退職した場合、紹介手数料の50%を返金
- 6ヶ月以内に退職した場合、紹介手数料の10%を返金

お問い合わせ先

ご相談、ご質問、ヒアリングのお申し込みは以下までご連絡ください。

電話でのお問い合わせ

03-5050-5192

【受付】 平日 9:00～17:00

メールでのお問い合わせ

system@initionline.com

会社名・氏名・メールアドレス・電話番号を
ご記入の上、お問い合わせください

<https://www.initionline.com/>

当社のホームページでも資料請求・お問い合わせができます。

会社概要

商号	株式会社initi(イニティ)
事業内容	人材育成支援事業 有料職業紹介事業(許可番号:13-ユ-317735)
資本金	550万円
設立	2023年10月
拠点	東京都豊島区東池袋1丁目34-5 いちご東池袋ビル 6階
Webサイト	https://www.initionline.com/business

